



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, दिसम्बर 9—दिसम्बर 15, 2007, शनिवार/अग्राहायण 18—अग्राहायण 24, 1929
No. 22] NEW DELHI, DECEMBER 9—DECEMBER 15, 2007, SATURDAY/AGRAHAYANA 18—AGRAHAYANA 24, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2007

का.नि.आ. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरीज समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौद्योगिक पद (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-1 (ज्येष्ठ वेतनमान) (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक), आशुलिपिक श्रेणी-1 (ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक) (कनिष्ठ वेतनमान), आशुलिपिक श्रेणी-2 (वैयक्तिक सहायक), आशुलिपिक श्रेणी-3 (आशुलिपिक) के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड मुख्यालय स्थापन के सिवाए, आर्डनेंस फैक्टरीज संगठन के अधीन आर्डनेंस और आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरीज और अन्य कार्यालय और स्थापनों में ज्येष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव, वैयक्तिक सहायक श्रेणी-1, वैयक्तिक सहायक श्रेणी 2 और आशुलिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना "आर्डनेंस फैक्टरीज समूह 'ख' और समूह 'ग' (आशुलिपिक, अनौद्योगिक कर्मचारी और राजपत्रित काडर (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 2007" है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निजी सचिव	9* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	7500-250-12000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता		
(8)	(9)	(10)	(11)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : 6500-10500 रुपए के वेतनमान में ऐसा निजी सचिव, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अग्रे की उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-</p> <p>(1) कार्मिक प्रभाग का उप महानिदेशक -अध्यक्ष</p> <p>(2) कार्मिक प्रभाग का निदेशक/संयुक्त निदेशक -सदस्य</p> <p>(3) आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड मुख्यालय के किसी अन्य प्रभाग का निदेशक/संयुक्त निदेशक -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निजी सचिव	145* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ख', अनौद्योगिक अनुसचिवीय।	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)	(9)	(10)	(11)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		

(12)	(13)	(14)
<p>प्रोन्नति : 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा वैयक्तिक सहायक श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा वैयक्तिक सहायक श्रेणी-1, जिसने वैयक्तिक सहायक श्रेणी-1 और 5000-8000 रुपए के वेतनमान में वैयक्तिक सहायक श्रेणी-2 की श्रेणियों में छह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-</p> <p>1. कार्मिक प्रभाग का उप महानिदेशक -अध्यक्ष</p> <p>2. कार्मिक प्रभाग का निदेशक/संयुक्त निदेशक -सदस्य</p> <p>3. आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड मुख्यालय के किसी अन्य प्रभाग का निदेशक/संयुक्त निदेशक -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(12)

टिप्पण :-जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :-केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर आशुलिपिक का सदृश पद धारण किया है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वैयक्तिक सहायक श्रेणी-1	99* (2007)	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ख', अनौद्योगिक के आधार अनुसचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	5500-175-9000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
(12)	(13)	(14)	
<p>प्रोन्नति : 5000-8000 रुपए के वेतनमान में ऐसा वैयक्तिक सहायक श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :- केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर आशुलिपिक का सदृश पद धारण किया है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महाप्रबंधक 2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक 3. उप प्रबंधक या कार्य प्रबंधक 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p> <p>—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वैयक्तिक सहायक श्रेणी-2	190* (2007) *(कार्यभार आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग', अराजपत्रित अनौद्योगिक अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)	(9)	(10)	(11)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		
	(12)	(13)	(14)			
प्रोन्नति : 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :- केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी- (क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। (ख) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. अपर महाप्रबंधक 2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक 3. उप महाप्रबंधक या कार्य प्रबंधक	अध्यक्ष सदस्य सदस्य	लागू नहीं होता			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आशुलिपिक	192* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग', अनौद्योगिक अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-27 वर्ष (केंद्रीय सरकार) द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(8)	(9)	(10)	(11)
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधे भर्ती ।
(ii) आङ्ग्लिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति ।			टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेगी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, और स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।

(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. अपर महाप्रबंधक —अध्यक्ष 2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक —सदस्य 3. उप महाप्रबंधक या कार्य प्रबंधक —सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 41 (3)/01/III/डी. (फैक्टरी-II)]

चान्द कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 26th November, 2007

S. R. O. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipments Factories Group 'C' and 'D' Non-industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-I (Senior Scale) (Senior Personal Assistant), Stenographer Grade-I (Senior Personal Assistant) (Junior Scale), Stenographer Grade-II (Personal Assistant), Stenographer Grade-III (Stenographer) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary, Private Secretary, Personal Assistant Grade-I, Personal Assistant Grade-II and Stenographer in Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance Factories Organisation, except the Ordnance Factory Board Head Quarter Establishment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the "Ordnance Factories Group 'B' and Group 'C' Stenographer, Non-Industrial employee and Gazetted Cadre (recruitment and conditions of service) rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Private Secretary	9* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Services, Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 7500-250-12000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(8)		(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)		(13)			(14)	
Promotion : Private Secretary in the pay scale of Rs. 6500-10500 with three years of regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half		Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion) :— (1) Deputy Director General of Personnel Division —Chairman (2) Director/Joint Director of Personnel Division —Member (3) Director/Joint Director of any other Division of Ordnance Factory Board Headquarters. —Member			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

(12)

of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Private Secretary	145* (2007) *Subject to variation depended on workload.	Civilian in Defence Services, Group 'B' Non-Industrial Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation.			

(12)	(13)	(14)
Promotion : Personal Assistant Grade-I in the pay scale Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade failing which Personal Assistant Grade-I with six years combined regular service in the Grades of Personal Assistance Grade-II and Personal Assistance Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-8000.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— (1) Deputy Director General of Personnel Division —Chairman (2) Director/Joint Director of Personnel Division —Member (3) Director/Joint Director of any other Division of Ordnance Factory Board Headquarters. —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Offices under the Central Government :

(a) (i) Holding analogous post of Stenographer on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) With three years service in the Grade of Stenographers rendered after appointment

48806I/07-2

(12)

thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the closing date for the receipt of application.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Personal Assistant Grade-I.	99* (2007) *(Subject to variation dependant on workload.)	Civilian in Defence Services, Group 'B' Non-Industrial Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)		(10)		(11)	
Not applicable	Not applicable		Two years for promotees		Promotion failing which by deputation.	
(12)	(13)				(14)	
Promotion : Personal Assistant Grade-II in the scale of pay Rs. 5000-8000 with three years of regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) (1) Additional General Manager (2) Joint General Manager or Deputy General Manager (3) Deputy General Manager or Works Manager.			Chairman Member Member	
					Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

(12)

successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officers under the Central Government :

(a) (i) Holding analogous post of Stenographers on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) With three years service in the Grade of Stenographers rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department.

Note : The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years on the closing date for the receipt of application.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Personal Assistant Grade-II.	190* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.)	Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		(11)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By Promotion	failing which by deputation.

(12)	(13)				(14)	
Promotion : By promotion from Stenographer in the pay scale of Rs. 4000-6000 with minimum eight years of regular service in the grade. Deputation : (a) Office of the Central Government (i) Holding analogous post on regular basis, or (ii) With eight years regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent. (b) Period of deputation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit shall not exceed fifty six years on the closing date for the receipt of application.	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) and consisting of : (1) Additional General Manager (2) Joint General Manager or Deputy General Manager (3) Deputy General Manager or Works Manager				Not applicable — Chairman — Member — Member	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Steno-grapher	192* (2007) *(Subject to variation dependent on workload.)	Civilian in Defence Service Group 'C' Non-Industrial, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	18-27 years. (Relaxable for departmental employees up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
(8)	(9)		(10)	(11)		
(i) Matriculation or equivalent (ii) A speed of 80 (eighty) Words Per Minute in Stenography (English or Hindi).	Not applicable		Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note. —Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials		

(11)

of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Col. (8).

(12)	(13)	(14)
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (1) Additional General Manager —Chairman (2) Joint General Manager or Deputy General Manager —Member (3) Deputy General Manager or Works Manager —Member	Not applicable.

[F. No. 41(3)/01/III/D (Fy. II)]

CHAND KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 2007

का.नि.आ. 77.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निम्नतर विरचनाओं में रक्षा सिविलियन (टेलीफोन पर्यवेक्षक, स्विच बोर्ड पर्यवेक्षक, टेलीफोन आपरेटर और स्विच बोर्ड आपरेटर) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना आर्डनेंस कोर में टेलीफोन आपरेटर, श्रेणी-2, टेलीफोन आपरेटर, श्रेणी-1 और टेलीफोन पर्यवेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, टेलीफोन आपरेटर और पर्यवेक्षक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. टेलीफोन आपरेटर, श्रेणी-2	80* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसंधितीय, गैर-औद्योगिक	3050-75-3950-80-4590/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
	(8)	(9)		(10)		(11)
अंग्रेजी अनिवार्य विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। आवश्यक : (1) पी.बी. एक्स बोर्ड पर कार्य करने की दक्षता। वांछनीय :- धाराप्रवाह अंग्रेजी बोल सकता हो।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा टेलीफोन आपरेटर, श्रेणी-2, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है ।

टिप्पण :- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवाधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(1) महानिदेशक, आर्डनेंस सेवाएं, सेना
मुख्यालय द्वारा नामनिर्दिष्ट ब्रिगेडियर रैंक का एक अधिकारी —अध्यक्ष

(2) महानिदेशक, आर्डनेंस सेवाएं, सेना
मुख्यालय द्वारा नामनिर्दिष्ट एक अधिकारी —सदस्य

(3) अन्य सेना/सेवा/कोर से एक अधिकारी —सदस्य

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. टेलीफोन पर्यवेक्षक	7* (2007) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिबीय, गैर-औद्योगिक	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(8)	(9)	(10)	(11)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा		
	(12)	(13)	(14)			
प्रोन्नति : ऐसा टेलीफोन आपरेटर, श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-			लागू नहीं होता।	
टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		(1) महानिदेशक, आर्डनेंस सेवाएं, सेना मुख्यालय द्वारा नामनिर्दिष्ट ब्रिगेडियर रैंक का एक अधिकारी (2) महानिदेशक, आर्डनेंस सेवाएं, सेना मुख्यालय द्वारा नामनिर्दिष्ट एक अधिकारी (3) अन्य सेना/सेवा/कोर से एक अधिकारी			—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	

[फाइल सं. बी-13031/ओ.एस.-8 सी (ii)(वोल्यू. 2)/772 आर आर/र(नि)/07]

सी. जे. जोस, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd December, 2007

S. R. O. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Civilians in Lower Formation (Telephone Supervisors, Switch Board Supervisors, Telephone Operators and Switch Board Operators) Recruitment Rules, 1977, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Telephone Operator Grade-II, Telephone Operator Grade-I and Telephone Supervisor in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the "Army Ordnance Corps, Telephone Operators and Supervisor (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette:

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification :** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under 30 of Central Civil Services (Pension) rules, 1972.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Telephone Operator Grade-II	80* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. Non-Industrial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable up to 35 years for Departmental candidates) Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, and Laddakh sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods			
(8)	(9)	(10)	(11)			
Matriculate or equivalent with English as compulsory subject. Essential : (i) Proficiency in handling in PBX board. Desirable : Fluency in spoken English	Not applicable	Two Years	By absorption failing which by Direct Recruitment			
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorptions to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
(12)	(13)		(14)			
Absorption - Persons working in equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services with educational qualification as specified in column (8).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion) consisting of :— (1) One officer of rank of Brigadier nominated by Director General Ordnance Services, Army Headquarters. (2) One officer nominated by Director General Ordnance Services, Army Headquarters. (3) One officer from other Arms/ Services/Corps.	Chairman Member Member	Not applicable.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Telephone Operator Grade-I	41* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial. Non-Industrial	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Two Years	By promotion			

(12)	(13)	(14)
Promotion Telephone Operator Grade-II having eight years service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service or eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion) consisting of :— (1) One officer of rank of Brigadier nominated by Director General Ordnance Services, Army Headquarters. —Chairman (2) One officer nominated by Director General Ordnance Services, Army Headquarters. —Member (3) One officer from other Arms/ Services/Corps. —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Telephone Supervisor	07* (2007). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two Years	By promotion

(12)	(13)	(14)
Promotion Telephone Operator Grade-I having eight years service in the grade Note : Where junior who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion) consisting of :— (1) One officer of rank of Brigadier nominated by Director General Ordnance Services, Army Headquarters. —Chairman (2) One officer nominated by Director General Ordnance Services, Army Headquarters. —Member (3) One officer from other Arms/ Services/Corps. —Member	Not applicable.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 2007

कानि.आ. 78.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पर्यन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और राष्ट्रीय रक्षा और भारतीय सेना अकादमी (संग्रहालय कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ तक उनका संबंध भारतीय सेना अकादमी, देहरादून के तकनीकी सहायक और कलाकार या चिन्हक (माक्समैन) के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से सबसे किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना प्रशिक्षण स्थापन में तकनीकी सहायक और कलाकार या चिन्हक (समूह 'ग') के पदों पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना प्रशिक्षण स्थापन समूह 'ग' (संग्रहालय कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान से होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समर्थान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामू स्वीम विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फारमला केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. तकनीकी सहायक	01* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	रु. 4500-125-7000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार विभागीय अध्यापकों के लिए शिथिल की जा सकती है)।

(7)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) इतिहास अनिवार्य विषय के साथ कला स्नातक या रसायन शास्त्र विषय के साथ विज्ञान स्नातक।</p> <p>(2) संग्रहालय विज्ञान में डिप्लोमा या</p> <p>किसी ख्यातिप्राप्त संग्रहालय या संरक्षण प्रयोगशाला में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : प्रलेख-पोषण का ज्ञान।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

(12)	(13)	(14)
आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समान, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्ति ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. कर्नल प्रशासन, सेना प्रशिक्षण स्थापन या प्रधानाचार्य, सेना विद्यालय 2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी 3. नजदीकी सैन्य विरचना के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	लागू नहीं होता ।

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कलाकार या चित्रकार	01 * (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, गैर-औद्योगिक अननुसचिवीय	रु. 4000-100-6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।			
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कला में उपाधि या डिप्लोमा ।			
(3) किसी संग्रहालय में चित्रों के प्रदर्शन तथा प्रतिमा, आरेखन, रेखाचित्र आदि बनाने का दो वर्ष का अनुभव ।			
वांछनीय : फोटोग्राफी उपस्कर का उपयोग करने की योग्यता ।			

(12)	(13)	(14)
आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समान, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य कर रहे व्यक्ति ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. कर्नल प्रशासन, सेना प्रशिक्षण स्थापन या प्रधानाचार्य, सेना विद्यालय 2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी 3. नजदीकी सैन्य विरचना के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी	लागू नहीं होता । —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

[फाइल संख्या 45963/आर.आर/59 (1973)/जी एस/एम टी-7/867/र (नि)/07]

सी.जे. जोस, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd December, 2007

S. R. O. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Defence and Indian Military Academies (Museum staff) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the posts of Technical Assistant and Artist or Marksman of Indian Military Academy, Dehradun except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant and Artist or Marksman (Group C posts) in Military Training Establishments, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Military Training Establishments Group 'C' (Museum staff) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification :** No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Technical Assistant	01* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Industrial Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable	Between 20 and 30 years. Relaxable for Departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya), Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).

(7)

Note 2. In respect of posts the appointment to which are made through the employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : (i) Bachelor of Arts with History or Bachelor of Science with Chemistry (ii) Diploma in Museology or Three years experience in a reputed Museum or conservation laboratory Desirable : Knowledge of documentation	Not applicable	Two Years	By absorption failing which by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/ or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Absorption :- Persons working in similar, equivalent or higher grades in lower formations of Defence Services	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) consisting of : (1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School —Chairman (2) Officer in charge Administration of the Establishment —Member (3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation —Member	Not applicable	

48806I/07-4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Artist or Marksman	01* (2007) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Industrial, Non-Ministerial,	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable	<p>Between 20 and 30 years. (Relaxable for Departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 1.—The crucial date for Determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Division of Laddakh Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).</p> <p>Note 2. In respect of posts the appointment to which are made through the employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
(8)	(9)		(10)		(11)	
Essential : (i) Matriculation or equivalent examination of a recognized University or Board;	Not applicable		Two Years		By absorption failing which by direct recruitment	

(8)

(ii) Degree or Diploma in Art from a recognized Institute;

(iii) Two years experience of working in a Museum displaying paintings and preparation of models, diagrams, sketches etc.

Desirable : Ability to handle photographic equipment.

(12)	(13)	(14)
Absorption :- Persons working in similar, equivalent or higher grades in lower formations of Defence Services	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : (1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School —Chairman (2) Officer in charge Administration of the Establishment —Member (3) Officer in charge civil Administration of the nearby Army formation —Member	Not applicable

[File No. 45963/RR/59 (1973)/GS/MT-7/867/D(A)/07]

C. J. JOSE, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2007

का.नि.आ. 79.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 3 जून, 2006 के अंग्रेजी पाठ में प्रकाशित भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का.नि.आ. सं. 65 तारीख 15 मई, 2006 में "नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती नियम 2006" के स्थान पर नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 2006" पढ़ें।

[फा. सं. सी.पी. (जी.) 1505/आर आर/834/आरआर/रक्षा (नि.)/07]

सी. जे. जोसे, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम राजपत्रित का.नि.आ. 89 तारीख 3 जुलाई, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम बार उनमें, का.नि.आ. 65 तारीख 3 जून, 2006 द्वारा संशोधन किया गया था।

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th November, 2007

S. R. O. 79.—In the notification of the Government of India, Ministry of Defence SRO Number 65 dated 15th May 2006, published in the Gazette of India, Part II, Section 4 dated June 03, 2006 in English version, for "Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Posts) Recruitment Rules, 2006", read "Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Posts) (Amendment) Recruitment Rules, 2006".

[File No. CP (G)/1505/RR/834/R R/D (Apptt.)/07]

C. J. JOSE, Under Secy.

Foot Note : —The principal rules were published in the Official Gazette vide SRO 89 dated 03rd July 2003 and was last amended vide SRO number 65 dated, June 03rd, 2006.